

Số: /KH-BQL

Đồng Tháp, ngày tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Sắp xếp, bố trí, điều động công chức theo vị trí việc làm năm 2026

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;

Căn cứ Nghị định 170/2025/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm công chức;

Căn cứ Nghị quyết số 122/NQ-HĐND ngày 23 tháng 12 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Tháp về việc quyết định biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan chính quyền địa phương cấp tỉnh năm 2026;

Căn cứ Quyết định số 1206/QĐ-UBND ngày 15 tháng 4 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm và tỷ lệ công chức theo ngạch được bố trí theo vị trí việc làm của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Đồng Tháp;

Căn cứ Quyết định số 04/QĐ-BQL ngày 20 tháng 01 năm 2026 về việc giao biên chế công chức năm 2026;

Căn cứ Quyết định số 37/QĐ-TTPTHT ngày 05 tháng 5 năm 2026 về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Trung tâm Phát triển hạ tầng;

Căn cứ các quy định của Trung ương, Tỉnh ủy Đồng Tháp và UBND tỉnh Đồng Tháp về sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ công chức;

Căn cứ yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị, năng lực sở trường của công chức.

Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Đồng Tháp ban hành Kế hoạch sắp xếp, bố trí, điều động công chức theo vị trí việc làm năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Sắp xếp, bố trí, điều động công chức phù hợp với vị trí việc làm, năng lực và yêu cầu nhiệm vụ.
- Nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Đồng Tháp.
- Bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy định pháp luật.

II. NGUYÊN TẮC

- Thực hiện sắp xếp, bố trí, điều động công chức theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt.
- Ưu tiên sắp xếp, bố trí, điều động công chức có năng lực, kinh nghiệm phù hợp.
- Gắn việc sắp xếp, bố trí, điều động với đánh giá chất lượng thực hiện nhiệm vụ.

III. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC

1. Tổng số biên chế được giao: 45 biên chế.
2. Tổng số công chức hiện có: 34 người.
3. Đội ngũ công chức cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Tuy nhiên, có 03 công chức cơ bản đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ nhưng trình độ chuyên môn chưa phù hợp với vị trí việc làm được phê duyệt.

IV. PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP, BỐ TRÍ, ĐIỀU ĐỘNG

1. Rà soát chức năng, nhiệm vụ, thực trạng nhân lực của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc.
2. Điều động, bố trí công chức vào vị trí việc làm phù hợp trình độ chuyên môn đào tạo theo phụ lục (*đính kèm*).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng chủ trì, phối hợp các phòng, đơn vị trực thuộc tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch.
2. Các phòng, đơn vị trực thuộc phối hợp Văn phòng thực hiện Kế hoạch; tổ chức bàn giao nhiệm vụ của công chức được điều động; tiếp nhận, phân công nhiệm vụ cho nhân sự được điều động, bố trí vị trí việc làm mới phù hợp.
3. Công chức thuộc diện sắp xếp chấp hành sự phân công của cơ quan.
4. Thời gian tổ chức triển khai thực hiện: trong Quý II năm 2026.

Trên đây là Kế hoạch sắp xếp, bố trí, điều động công chức theo vị trí việc làm năm 2026 của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Đồng Tháp./.

Nơi nhận:

- TB, các PTB;
- PCM, TT ;
- CCVC Ban Quản lý (biết);
- Website BQLKKT;
- Lưu: VT, VP, Diễm.

TRƯỞNG BAN

Nguyễn Nhật Trường

Danh sách công chức cần điều động, bố trí phù hợp theo vị trí việc làm

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số: /KH-BQL ngày tháng 5 năm 2026 của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Đồng Tháp)

TT	Họ và Tên	Năm sinh	Ngày tuyển dụng	Thâm niên công tác	Vị trí việc làm/Chức vụ/Đơn vị công tác hiện tại	Trình độ chuyên môn công chức	Trình độ chuyên môn theo vị trí việc làm	Phương án sắp xếp	Vị trí việc làm/Chức vụ/Đơn vị công tác sau sắp xếp
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Nguyễn Ngọc Diễm	1990	01/7/2014	11 năm 10 tháng	Chuyên viên về Tổ chức cán bộ thuộc Văn phòng	Kỹ sư Kỹ thuật môi trường	Đại học trở lên với ngành và chuyên ngành về Luật, Quản lý công, Quản lý Nhà nước, Hành chính; Quản lý nguồn nhân lực; Chính sách công;...và các chuyên ngành khác có liên quan theo vị trí việc làm thuộc lĩnh vực phòng chuyên môn phụ trách.	Điều động về phòng chuyên môn thuộc BQL Khu kinh tế có chuyên môn phù hợp	Vị trí Chuyên viên về môi trường, thuộc Phòng Quản lý Doanh nghiệp và Lao động, BQL Khu kinh tế
2	Nguyễn Thanh Duy	1988	02/2011	15 năm 3 tháng	Chuyên viên về quản lý ứng dụng công nghệ thông tin và chuyên đổi số thuộc Văn phòng	Thạc sĩ kinh tế học	Đại học trở lên với ngành và chuyên ngành về Công nghệ thông tin, hệ thống thông tin, Khoa học máy tính, kỹ thuật phần mềm Trí tuệ nhân tạo, Mạng máy tính và Truyền thông dữ liệu và các chuyên ngành khác có liên quan theo vị trí việc làm thuộc lĩnh vực phòng chuyên môn phụ trách.	Điều động về Trung tâm Phát triển hạ tầng trực thuộc BQL Khu kinh tế	Vị trí Chuyên viên về Thi đua, khen thưởng thuộc Phòng Tổ chức – Hành chính, Trung tâm Phát triển hạ tầng
3	Nguyễn Thanh Hữu	1980	- Viên chức: 01/7/2004 - Công chức: 28/12/2019	21 năm 10 tháng	Chuyên viên về quản lý đầu tư thuộc Phòng Quản lý Quy hoạch, Đầu tư và Xây dựng	Kỹ sư kinh tế xây dựng	Đại học trở lên với ngành và chuyên ngành về Luật, Tài chính – Ngân hàng, Kế toán, Tài chính công; quản trị kinh doanh; Tài chính Nhà nước, Tài chính doanh nghiệp,...các chuyên ngành khác có liên quan theo vị trí việc làm thuộc lĩnh vực phòng chuyên môn phụ trách.	Bố trí, phân công vào vị trí việc làm phù hợp	Vị trí Chuyên viên về Quản lý hoạt động đầu tư xây dựng thuộc Phòng Quản lý Quy hoạch, Đầu tư và Xây dựng, BQL Khu kinh tế